

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Гимназия № 11 г. Лениногорска» муниципального образования
«Лениногорский муниципальный район»
Республики Татарстан 2017-2019 годы

Прошел уведомительную регистрацию
В ГКБУ «Центр занятости населения
города Лениногорска»
Регистрационный № _____
от «__» _____ 2020 года.

Руководитель ГКБУ «Центр занятости населения
города Лениногорска»



(ФИО, подпись)

3.33. «Работодатель обязуется не привлекать работника без согласия к выполнению работы по сбору информации для иных организаций, не имеющей прямого отношения к деятельности образовательной организации»;

3.34. «Рекомендовать руководствоваться примерным Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при разработке работодателями локальных нормативных актов о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений организаций, осуществляющих образовательную деятельность». (Приложение № 7).

3.35. «Работник вправе определиться по форме ведения его Трудовой книжки; работодатель реализует комплекс мероприятий по переходу на электронные трудовые книжки».

3.36. Принять локальный нормативный акт о нормах профессиональной этики педагогических работников. При разработке локального акта учитывать Положения рекомендованные Письмом Минпросвещения России, Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 20.08.2019 № ИП-941/06/484). По согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации»;

Пункт 3.3. изложить в следующей редакции:

«Стороны подтверждают, что женщины, работающие в сельской местности, имеют право:

на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы;

на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе;

на установление оплаты труда в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части».

пункт 2.2.8. Раздела II. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» изложить в следующей редакции:

« Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- одинокие матери и отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- работники предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или

профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года»;

В Разделе V. «Охрана труда и здоровья» пункт 5.1.4. и 5.5 изложить в следующей редакции:

«В целях выполнения установленных нормативов по финансированию мероприятий охраны труда работодателю использовать возможность возврата части сумм страховых взносов (до 30%), перечисленных в Фонд социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма».

5.5 Пожарная безопасность

5.5.1 Работодатель обязуется проводить комплекс мероприятий по противопожарной безопасности согласно ежегодно утверждаемому плану в соответствии с Правилами противопожарного режима в Российской Федерации

5.2.2. Работодатель обязан осуществлять постоянный контроль за соблюдением работниками требований пожарной безопасности и обеспечить первичными средствами пожаротушения.

5.2.3. Проводить ежегодную приёмку кабинетов, лабораторий, помещений на предмет их готовности к новому учебному году с обязательным привлечением в состав комиссии специалиста по пожарной безопасности.

Раздел VI. «Социальные гарантии и льготы» дополнить пунктом 6.1.10. следующего содержания:

«Участие в реализации социальных проектов Республиканского комитета профсоюза работников образования для членов профсоюза:

- льготные путевки в санатории ФПРТ, объединения Профкурорт ФНПР;
- отдых в Крым по проекту «За здоровьем в Крым»;
- санаторные путевки «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе, мы рядом!» для работников, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья;
- льготный потребительский кредит в кредитных организациях на территории Республики Татарстан.»;

Пункт 6.1.2 добавить предоставление дополнительного отпуска (одно дежурства – один день) за дежурство в ДНД;

От работодателя:

Директор МБОУ «Гимназия № 11
г. Лениногорска» МО «ЛМР» РТ

Ф. Р. Хайбрахманова

От работников:

Председатель ППО
МБОУ «Гимназия № 11
г. Лениногорска» МО «ЛМР» РТ

А.Р. Сайфиева



Принято на общем собрании трудового коллектива

Протокол № 6 от «5» 06 2020г

Председатель ППО Сайфиева А.Р.